

แผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข
บัณฑิตวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ประวัติความเป็นมา

บัณฑิตวิทยาลัยมีฐานะเป็นส่วนงานวิชาการทำหน้าที่กำกับดูแลคุณภาพและมาตรฐาน รวมทั้งประสานงานจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยร่วมกับส่วนงานวิชาการที่เปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณได้จัดตั้งหน่วยงานบัณฑิตวิทยาลัยขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา (ขณะนั้นยังเป็นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา) ภายใต้การกำกับดูแลของรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยโดยขึ้นตรงต่อคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ปี พ.ศ. ๒๕๓๙ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้ ได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยทักษิณจึงได้โอนหน่วยงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคใต้ มาเป็นหน่วยงานของมหาวิทยาลัยทักษิณตามบทเฉพาะกาล ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ถูกโอนมาด้วย ต่อมาทบวงมหาวิทยาลัยได้ชะลอการจัดตั้งหน่วยงานบัณฑิตวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยทักษิณโดยปรับให้มีการบริหารบัณฑิตศึกษาในรูปของคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษาภายหลังจากมีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยทักษิณออกมาปรากฏว่าไม่มีหน่วยงานบัณฑิตวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยทักษิณจึงมีมติเห็นชอบให้มีการบริหารบัณฑิตศึกษาในรูปของคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลมาตรฐานการดำเนินงานการศึกษาบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพและจัดตั้งสำนักงานบัณฑิตศึกษาขึ้นเป็นการภายในโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๔๘ มหาวิทยาลัยทักษิณพิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถพัฒนาคุณภาพอาจารย์ คุณภาพนิสิต คุณภาพงานวิจัย ตลอดจนคุณภาพของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น ประกอบกับในปีดังกล่าวมีจำนวนหลักสูตรและสาขาวิชาในระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มมากขึ้นทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นตามลำดับ มหาวิทยาลัยทักษิณจึงได้เสนอโครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยทักษิณ และสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยเป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณและแบ่งส่วนงานภายในโดยให้มีสำนักงานเลขานุการ โดยสภามหาวิทยาลัยทักษิณได้ออกเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัยให้จัดตั้งหน่วยงานบัณฑิตวิทยาลัยขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เป็นต้นมา ในหน่วยงานบัณฑิตวิทยาลัยมีคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด สำหรับการบริหารงานภายในสำนักงานเลขานุการนั้นมีหัวหน้าสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย (เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัยเดิม) ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลและบริหารงานสำนักงาน โดยมีบุคลากรในสำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติงานและประสานงานในภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามกรอบภาระงานของบัณฑิตวิทยาลัย

ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนาบัณฑิตศึกษาสู่มาตรฐานสากล

ปณิธาน

พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบัณฑิตศึกษา สร้างองค์ความรู้ เสริมศักยภาพการวิจัย สานประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

วิสัยทัศน์

เดิม) ผลักดันคุณภาพบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณให้เป็นที่รู้จักระดับอาเซียนภายในปี 2565 (Accelerating Quality of TSU Graduate Education to ASEAN Visibility by 2022)

(ปรับ มีค.63) ผลักดันบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณเป็นบัณฑิตศึกษาเพื่อนวัตกรรมทางสังคมและความยั่งยืนภายในปี 2580 (Accelerating TSU Graduate Education for Social Innovation and Sustainability by 2037)

พันธกิจ

1. กำกับดูแลคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ปีแรก)
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงหลักสูตรเดิมและพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะหลักและทักษะสากลของอาจารย์และบุคลากรบัณฑิตศึกษา
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรคและเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา
5. แสวงหาแหล่งทุนพัฒนาบัณฑิตศึกษาและเครือข่ายร่วมพัฒนา

ค่านิยมร่วม(GS – TSU)

G	Good Governance	ยึดหลักธรรมาภิบาล
S	Standard	มุ่งมั่นมาตรฐาน
T	Teamwork	ทำงานเป็นทีม
S	Service mind/Smile	ยิ้มและมีจิตบริการ
U	Ultimate Goal	ฝันให้ไกลไปให้ถึง

วัฒนธรรมองค์กร

รัก - ร่วม - เรียนรู้

รัก รู้รักสามัคคีมีใจเป็นหนึ่งเดียว

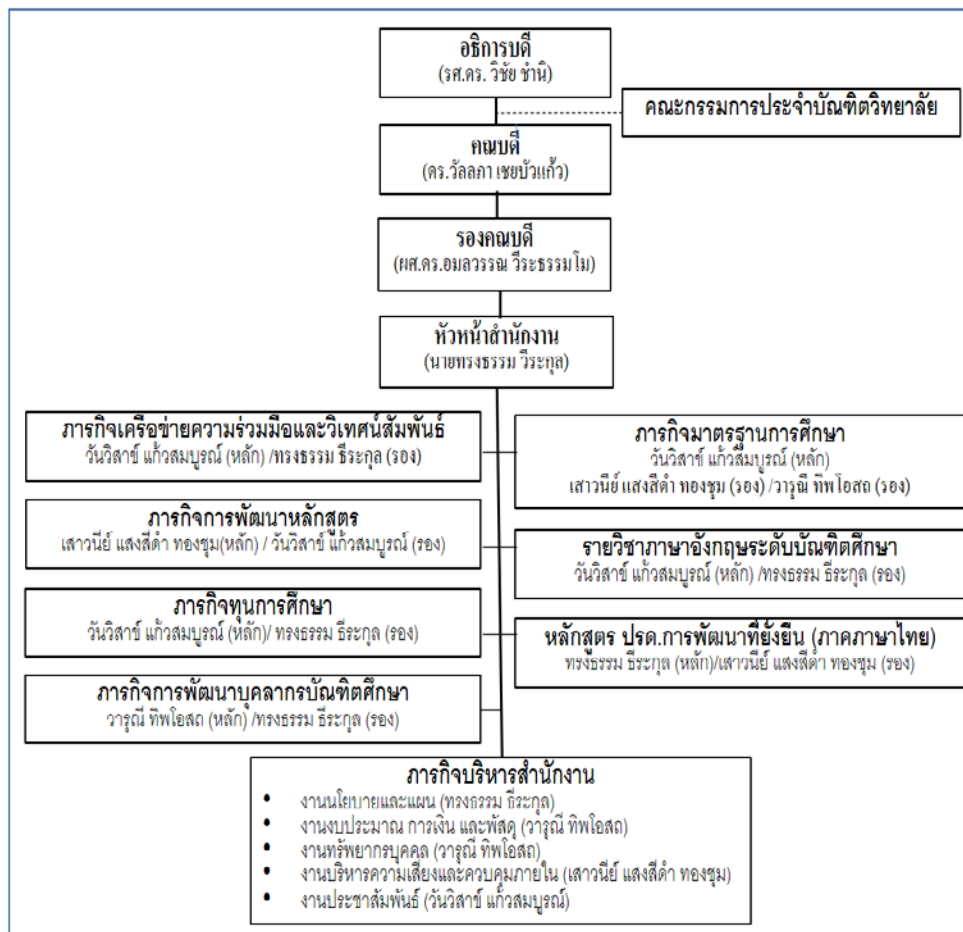
ร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมพัฒนา ร่วมรับรับผิดชอบ

เรียนรู้ เรียนรู้ตลอดเวลาเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

อัตลักษณ์ของบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา

เป็นนักวิชาการและนักวิชาชีพที่มีจริยธรรม มีความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ สื่อสาร วิจัยค้น และมีทักษะสากล

โครงสร้างการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย



ยุทธศาสตร์

๑. กำกับดูแลคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของชาติและมาตรฐานสากล

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงหลักสูตรเดิมและพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาวิชาหลักของมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของชาติและมาตรฐานสากล

๓. เสริมสร้างและสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะหลักและทักษะสากลของอาจารย์และบุคลากรบัณฑิตศึกษา

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรคและเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา

๕. แสวงหาแหล่งทุนพัฒนาบัณฑิตศึกษาและเครือข่ายร่วมพัฒนา

๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการบัณฑิตวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อมูลบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย

๑. ผู้บริหาร

๑.๑ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (อาจารย์ ดร. วัลลภา เขยบัวแก้ว)



๑.๒ รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อมลวรรณ วีระธรรมโม)



๑.๓ หัวหน้าสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย(นายทรงธรรม ธีระกุล)



๒. อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย





๒.๑ ศาสตราจารย์ ดร.ครองชัย หัตถา



๒.๒ อาจารย์ ดร.ทวีศักดิ์ พุฒสุขชี



๓. บุคลากรสายสนับสนุน (รวมหัวหน้าสำนักงาน)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สถานภาพ	คุณวุฒิ
๑	 นายทรงธรรม ชีระกุล	นักวิชาการชำนาญการพิเศษ (พนักงานมหาวิทยาลัย เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ปริญญาโท
๒	 นางสาววารุณี ทิพไอสถ	เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญการ (พนักงานมหาวิทยาลัย เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ปริญญาโท
๓	 นางสาวนีย์ แสงสีดำ ทองชุม	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (พนักงานมหาวิทยาลัย)	ปริญญาโท
๔	 นางสาววันวิสาข์ แก้วสมบูรณ์	นักวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย)	ปริญญาโท

แผนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ได้กำหนดให้การพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุขเป็นส่วนหนึ่งของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล พึ่งพาตนเองได้ โดยมหาวิทยาลัยทักษิณได้นำหลักแนวคิดการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วย Happy ๘ (ความสุข ๘ ประการ) มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และจะนำไปสู่ Happy Worklife ซึ่งประกอบด้วยความสุข ๙ มิติ ได้แก่

๑. สุขภาพดี (Happy Body)
๒. ผ่อนคลายดี (Happy Relax)
๓. น้ำใจดี (Happy Heart)
๔. จิตวิญญาณดี (Happy Soul)
๕. ครอบครัวดี (Happy Family)
๖. สังคมดี (Happy Society)
๗. ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)
๘. สุขภาพเงินดี (Happy Brain)
๙. การงานดี (Happy Worklife)

เมื่อ “คน” คือ หัวใจขององค์กร การสร้าง “คน” ให้รวมกันเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนจากหลักการดังกล่าว บัณฑิตวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยและเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมความสุขร่วมกันระหว่างบุคลากรภายในองค์กร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ

ความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน เนื่องด้วยเมื่อคนทำงานใน

องค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ความ
ผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน

การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร
มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ
มากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการ
ทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความสุขร่วมกันระหว่างบุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัย
๒. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างองค์กรแห่งความสุข
๓. เพื่อกำหนดเป้าหมายการสร้างองค์กรแห่งความสุข
๔. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรม และทรัพยากรสนับสนุนกิจกรรม อันจะนำไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมายที่

กำหนดไว้

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย และบุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน ๘ คน

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๓. ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)
๔. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ จากคะแนน

เต็ม ๑๐๐)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย และบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งใน
กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ
๒. มีการพัฒนาและสร้างเสริมความสุขร่วมกันระหว่างบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยและบุคลากรภายใน
มหาวิทยาลัยทักษิณ

ส่วนที่ ๒ กรอบการดำเนินงานตามแผน

หลักการและเหตุผล

บัณฑิตวิทยาลัย ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขพร้อมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ในความท้าทายที่ ๒ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วองค์กรอย่างมีความสุข) โดยดำเนินการตามหลักแนวทางการจัดการสมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วย Happy 8 (ความสุข 8 ประการ) มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และจะนำไปสู่ Happy Work-life ซึ่งประกอบด้วยความสุข 9 มิติได้แก่ สุขภาพดี (Happy Body) ผ่อนคลายดี (Happy Relax) น้ำใจดี (Happy Heart) จิตวิญญาณดี (Happy Soul)ครอบครัวดี (Happy Family) สังคมดี (Happy Society) ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) สุขภาพเงินดี (Happy Money) และการงานดี (Happy Work-life) โดยแต่งตั้งนักสร้างสุของค์กร (นสอ.) เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ซึ่งได้ดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นมา

ทั้งนี้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ได้สำรวจดัชนีความสุขของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยด้วยแบบสำรวจความสุขด้วยตนเอง : HAPPYINOMETER ความสุขวัดเองได้ โดยจำแนกตามมิติ Happy ดังนี้

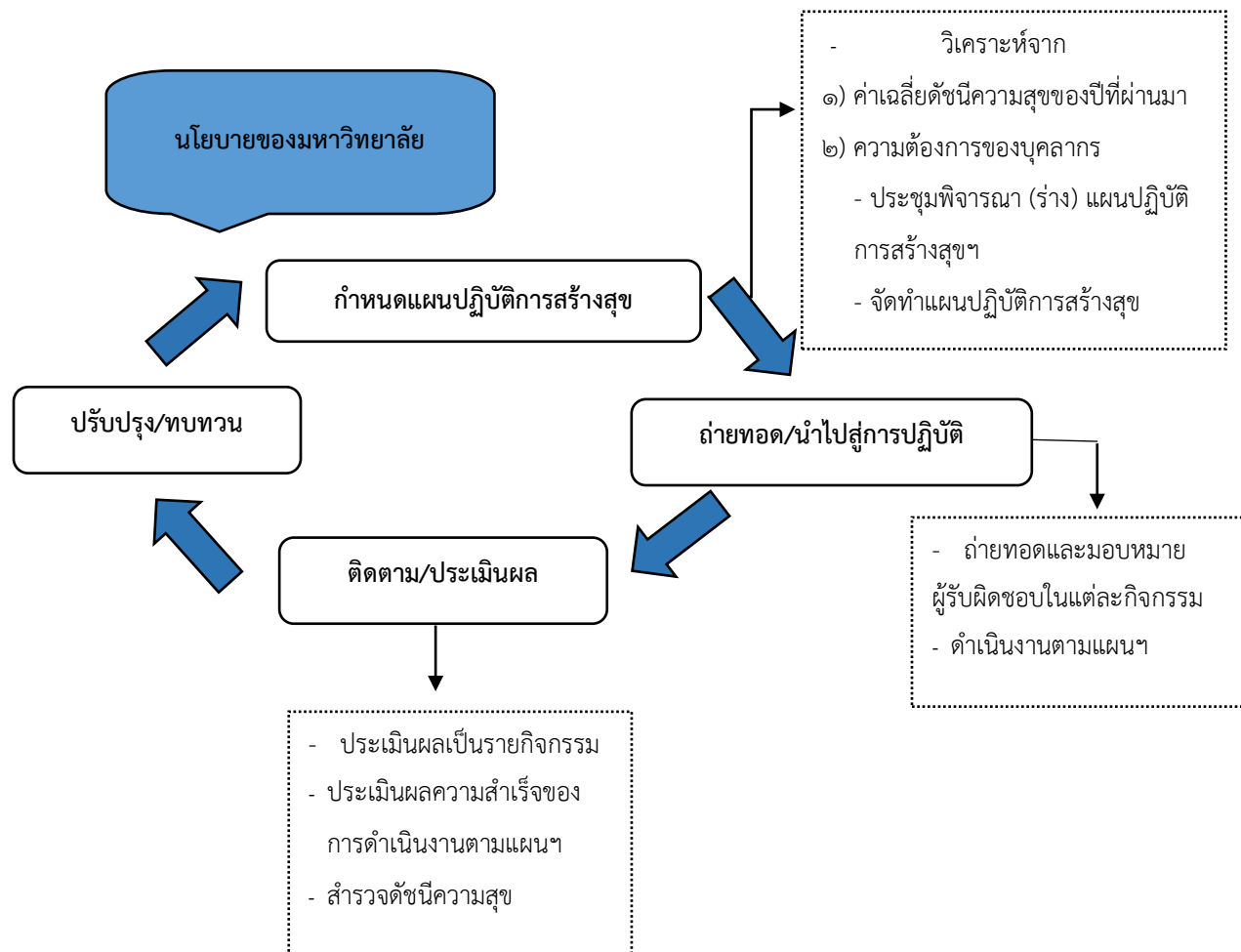
ลำดับ	มิติความสุข		ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุข
๑	Happy Body	สุขภาพดี	ร้อยละ ๖๐.๐
๒	Happy Relax	ผ่อนคลายดี	ร้อยละ ๕๖.๗
๓	Happy Heart	น้ำใจดี	ร้อยละ ๗๕.๐
๔	Happy Soul	จิตวิญญาณดี	ร้อยละ ๘๑.๗
๕	Happy Family	ครอบครัวดี	ร้อยละ ๗๗.๘
๖	Happy Society	สังคมดี	ร้อยละ ๖๕.๓
๗	Happy Brain	ใฝ่รู้ดี	ร้อยละ ๗๗.๘
๘	Happy Money	สุขภาพเงินดี	ร้อยละ ๕๔.๒

๙	Happy Worklife	การทำงานดี	ร้อยละ ๗๐.๑
ค่าเฉลี่ยในภาพรวม			ร้อยละ ๖๘.๗

** หมายเหตุ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจ (ตอบแบบสำรวจ ๓ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๔ คน)

จากผลสำรวจฯ ดังกล่าว บัณฑิตวิทยาลัยจึงเล็งเห็นว่าควรจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุข (Happy Workplace) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการให้ตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย และขับเคลื่อนให้สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง

วิธีดำเนินการ



เป้าหมายการดำเนินงาน

ผลที่ได้รับจากกิจกรรม	ผลสำเร็จระดับมิติความสุข	ผลสำเร็จระดับภาพรวม (ผลลัพธ์ระยะยาว)
บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของกิจกรรม	สามารถเพิ่มค่าเฉลี่ยของแต่ละมิติความสุขได้ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	บุคลากรสามารถปรับพฤติกรรมเพื่อพัฒนาตนเองไปสู่การเป็น Smile People

แผนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข บัณฑิตวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ	
		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		
๑.	สำรวจความพึงพอใจในการทำงาน/สำรวจความต้องการ โครงการองค์กรแห่งความสุข	←	→												ทรงธรรม
๒.	ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Workplace) บัณฑิตวิทยาลัย			←	→										ทรงธรรม
๓.	จัดทำโครงการ พร้อมเสนอขออนุมัติโครงการและ งบประมาณ					←	→								ทรงธรรม/เสาวนีย์
๔.	ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุข					←	→								บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย
	๔.๑ โครงการ Visiting Professor (Happy Brain)								←	→					บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย
	๔.๒ โครงการสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562 - 2565) ปี การศึกษา 2562, แผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนา บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2562 - 2582) และการจัดทำ Objective and Key Results (OKRs) ของบัณฑิตวิทยาลัย (Happy Brain)								←	→					บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย
	๔.๓ โครงการ Happy Workplace : ถวายเพลพระอิมใจ ได้บุญ (Happy Heart, Happy Soul,Happy Society)								←	→					บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย
	๔.๔ โครงการแบ่งปันน้ำใจ (Happy Heart, Happy Soul, Happy Society)										←	→			บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย

๔.๕	กิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อนพ้องน้องพี่บัณฑิต วิทยาลัย“Happy Lunch” (Happy Heart, Happy Relax)												บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย
๔.๖	กิจกรรม 5 ส เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน (Happy Body)												บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย
๔.๗	กิจกรรมสร้างสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ (Happy Heart, Happy Relax)												บุคลากรบัณฑิต วิทยาลัย
๕.	ประเมินความพึงพอใจแผนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข												ทรงธรรม/เสาวนีย์
๖.	สรุปผลและรายงานผลการจัดกิจกรรมโครงการองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) บัณฑิตวิทยาลัย												ทรงธรรม/เสาวนีย์

หมายเหตุ ระยะเวลาดำเนินงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ส่วนที่ ๓ กระบวนการกำหนดแผนปฏิบัติการ

๑. วิเคราะห์จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๖๑)

บัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการวางแผนตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ซึ่งกำหนดแผนปฏิบัติการสร้างสุข โดยพิจารณาวิเคราะห์จากผลการประเมินแผนปฏิบัติการสร้างสุข บัณฑิตวิทยาลัย ของปีที่ผ่านมา ดังนี้

๑.๑ ผลการดำเนินงานรายกิจกรรมตามเป้าหมายตัวชี้วัด

จำนวนกิจกรรม	ผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของกิจกรรม	
	บรรลุ	ไม่บรรลุ
๖ กิจกรรม	๖ กิจกรรม	-

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	การบรรลุ
๑. โครงการ Visiting Professor	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๓.๓๓	√
๒. สานสัมพันธ์เพื่อนพ้องน้องพี่ บัณฑิตวิทยาลัย	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๓.๓๓	√
๓. โครงการเจรจาความร่วมมือ ด้านบัณฑิตศึกษาและวิจัยร่วมกับ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	√
๔. โครงการการพัฒนาผู้บริหาร และบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ “การประชุมวิชาการ ทคปร. : การบริหารจัดการ การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๓.๓๓	√

5. โครงการเปิดคลินิกการให้คำปรึกษาและนิมนต์พระเจริญพุทธมนต์ (Happy Hart, Happy Soul)	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	√
6. กิจกรรม 5 ส เพื่อสุขภาวะที่ดี สร้างสุขในองค์กร และพัฒนาการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๖.๖๖	√
ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของกิจกรรม		ร้อยละ ๑๐๐.๐๐		

๑.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๑

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน
- ผลการดำเนินงานรายกิจกรรม	ร้อยละของบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	มิติความสุข	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1.	Visiting Professor ปีการศึกษา 2562	Happy Brain	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ทรงธรรม ชีระกุล
2.	สัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัย ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2562 - 2565) ปี การศึกษา 2562, แผนพัฒนา ยุทธศาสตร์การพัฒนา บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัย ทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2562 - 2582) และการจัดทำ Objective and Key Results (OKRs) ของบัณฑิตวิทยาลัย	Happy Brain, Happy Society	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ทรงธรรม ชีระกุล
3.	Happy Workplace : ถวายเพล พระอิมใจ ได้บุญ	Happy Heart, Happy Soul, Happy Society	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	เสาวนีย์ แสงสีด้า ทองชุม
4.	แบ่งปันน้ำใจ	Happy Hart, Happy Soul, Happy Society	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๓	เสาวนีย์ แสงสีด้า ทองชุม
5.	สานสัมพันธ์เพื่อนพ้องน้องพี่ บัณฑิตวิทยาลัย “Happy Lunch”	Happy Heart, Happy Relax	พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๓	วารุณี ทิพโอสถ
6.	5 ส.เพื่อสุขภาวะที่ดี สร้างสุขในองค์กร และพัฒนาการปฏิบัติงาน	Happy Body, Happy Worklife	พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๓	วันวิสาข์ แก้วสมบุญ

7.	กิจกรรมสร้างสรรค์ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	Happy Heart, Happy Relax		เสาวนีย์ แสงสีด้า ทองชุม
----	---	-----------------------------	--	-----------------------------

